

PR FSE+ 2021-2027

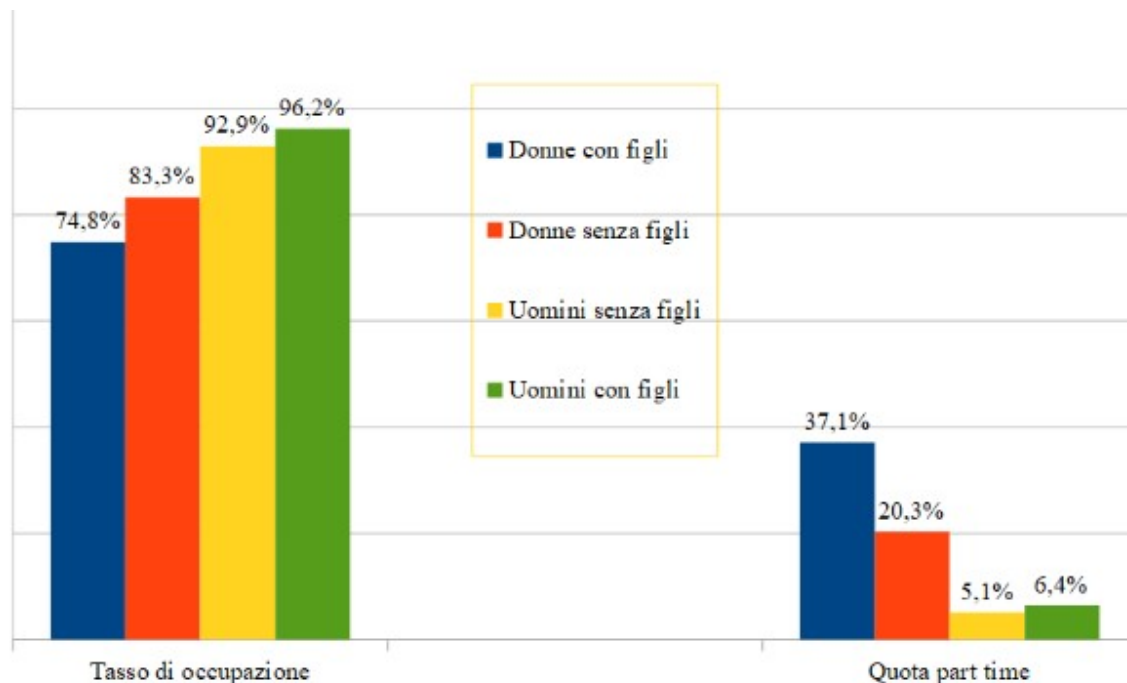
Azioni innovative di welfare aziendale, Operazioni di Importanza Strategica

Avviso pubblico per il finanziamento di Piani di welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro

4 novembre 2025

Firenze – Auditorium della Camera di Commercio di Firenze

Tasso di occupazione della popolazione 25-49 anni e quota occupazione part time con figli e senza figli. Toscana. 2024



**Dai Rapporti IRPET
sulla condizione economica e
lavorativa delle donne
in Toscana (IRPET, 2021 e 2023)**

Nella cura dei familiari non autosufficienti, **il 72% dei caregivers è donna**; con tassi di occupazione (53%) inferiori alla media toscana dell'occupazione femminile. Di queste, il 36% ha dovuto ridurre l'orario di lavoro, il 18% può lavorare solo saltuariamente e il 17% pensa alle dimissioni.

Interventi innovativi a sostegno della conciliazione vita-lavoro nella programmazione FSE+ 2021-27

Priorità	Obiettivo specifico	Azione PR	Codice	Attività	Importo
1. Occupazione	a - Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale				
	c - Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	Soluzioni innovative di welfare aziendale e interventi per favorire il gender balance nelle imprese, incluse misure rivolte alla conciliazione dei tempi di vita-lavoro	1.c.4	Interventi innovativi a sostegno della conciliazione tra vita privata e professionale di donne e uomini	€ 15.000.000,00
	d - Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute				

**Avviso pubblico per il finanziamento
di Piani di welfare aziendale
per la conciliazione vita-lavoro**
approvato con D.D. n. 23985 del 8/11/2023

**Avviso pubblico per il finanziamento di
misure di conciliazione vita-lavoro a sostegno
di lavoratrici e lavoratori indipendenti**
approvato con D.D. n. 25139 del 11/11/2024

Avviso Piani di welfare aziendale - Concetti chiave



Conciliazione vita-lavoro

Equilibrio tra vita privata e vita lavorativa (work-life balance): rappresenta la necessità di bilanciare in maniera più equilibrata gli impegni di lavoro con le responsabilità di cura familiare



Welfare aziendale

“Prestazioni, opere, servizi corrisposti al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese aventi finalità che è possibile definire, sinteticamente, di rilevanza sociale, esclusi dal reddito di lavoro dipendente” (circ. Agenzia delle Entrate 15 giugno 2016, n.28/E)



Flessibilità

La flessibilità oraria e/o organizzativa consente un certo grado di elasticità nell'esercizio del proprio lavoro; può favorire la conciliazione e contribuisce al benessere organizzativo

Avviso Piani di welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro

Finalità: promuovere l'adozione di modalità organizzative flessibili e misure di welfare di conciliazione, volte a garantire a lavoratrici e lavoratori un miglior equilibrio tra vita lavorativa e cure familiari e favorire la partecipazione delle donne nel mondo del lavoro

Beneficiari: tutti i datori di lavoro (imprese, enti economici, associazioni, liberi professionisti) con almeno un dipendente e sede in Toscana

Destinatari: lavoratori dipendenti, collaboratori coordinati e continuativi, tirocinanti e soci di cooperative

Durata: avviso attivo fino al **31 dicembre 2025**

Finanziamento max per progetto: **25.000 euro** concesso in regime de minimis

Risorse: **7.570.949,85 euro** su PR FSE+ 2021-27

Interventi innovativi a sostegno della conciliazione vita-lavoro

Azione 1. Definizione del Piano di welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro

eventualmente supportata da attività di consulenza/formazione o accompagnamento su tematiche quali la *parità di genere*, il *welfare management*, la *responsabilità sociale*, etc.

Azione 2. Attuazione delle misure previste dal Piano:

- **flessibilità oraria/organizzativa**
- **servizi welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro**

Azione 3. Costituzione di una rete di welfare territoriale

Azione 4. Redazione di un Piano strategico UNI/PDR 125:2022 finalizzato alla Certificazione di parità

Misure di flessibilità oraria o organizzativa

Introduzione di nuove misure di flessibilità lavorativa, agendo sugli orari e/o sul luogo di lavoro, affinché le esigenze di cura e assistenza familiari non si traducano in uno svantaggio occupazionale e lavorativo.

Flessibilità in entrata e in uscita

Orario continuato

Banca ore

Settimana di lavoro corta

Congedi parentali aggiuntivi

Smart working

Permessi aggiuntivi retribuiti

Interventi innovativi a sostegno della conciliazione vita-lavoro

Servizi per l'educazione e istruzione dei figli

- ✓ centri estivi/invernali
- ✓ Servizi extra-scolastici (es. supporto allo studio)
- ✓ baby sitting
- ✓ servizi pre e post scuola

art.51 co.2 lett. f-bis
del TUIR

Servizi a familiari anziani o non autosufficienti

- ✓ centri diurni per anziani
- ✓ assistenza domiciliare
- ✓ Servizi socio-assistenziali giornalieri
- ✓ Consegna pasti pronti a domicilio
- ✓ Servizi di trasporto/ accompagnamento

art.51 co.2 lett. f-ter
del TUIR

Servizi a supporto dell'organizzazione familiare

- ✓ sportello in azienda per
 - supporto alla genitorialità
 - disbrigo pratiche amministrative, fiscali
- ✓ spesa pronta con consegna in azienda
- ✓ servizio lavanderia/stireria/sartoria
- ✓ servizi di pulizia domestica

Ammissibilità e valutazione dei progetti

I progetti saranno sottoposti a istuttoria di ammissibilità (termini di presentazione rispettati, correttezza formale della documentazione, requisiti dei beneficiari) e successiva valutazione tecnica secondo i seguenti criteri:

MACRO CRITERI	CRITERI	PUNTEGGIO MAX
1. Qualità e coerenza progettuale	Coerenza generale del progetto, chiarezza della logica progettuale e attenzione all'analisi dei fabbisogni di conciliazione	30
	Coerenza delle iniziative di conciliazione che si intendono mettere in campo rispetto alle caratteristiche e ai fabbisogni della popolazione aziendale	30
2. Innovazione e sostenibilità	Carattere innovativo delle azioni previste in materia di conciliazione rispetto al modello organizzativo attuale	15
	Strumenti per dare continuità all'operazione anche oltre il termine del progetto	25

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 100 punti. I progetti valutati saranno ammissibili a finanziamento se raggiungeranno il punteggio minimo di 60/100, di cui almeno 40 sul macro criterio 1. "Qualità e coerenza progettuale".

Elementi di successo di un progetto

- 1. Chiara analisi del contesto organizzativo e dei bisogni di conciliazione della popolazione aziendale** (organizzazione del lavoro, numerosità, fattori socio-demografici, fabbisogni di conciliazione ed eventuali servizi di welfare già disponibili)
- 2. Descrizione puntuale delle misure di conciliazione** che si intende attuare (ad es. misure di flessibilità oraria: quali? Servizi di conciliazione a supporto di figli o altri familiari: quali? Evitare l'elenco di tutte le possibili misure)
- 3. PED (Piano Economico di Dettaglio) coerente con le attività di progetto e con le voci di spesa indicate dall'Avviso**

Rendicontazione

Rendicontazione: Costi diretti ammissibili + tasso forfettario del 7% a copertura dei costi indiretti (Regolamento UE 1060/2021 art.54, lett.a)

COSTI DIRETTI DI PERSONALE

B.2.3.1 Personale amministrativo esterno
B.2.3.6 Personale amministrativo interno
B.4.7 Consulenti/ricercatori
B.2.1.1- B.2.1.6 Docenti senior/junior interni/esterni,
codocenti interni/esterni

ALTRI COSTI DIRETTI

B.2.7.1 Servizi di cura
B.2.10 Costi per servizi

Documentazione e contatti

Le domande possono essere presentate **entro il 31/12/2025** tramite il sistema informativo FSE
<https://web.rete.toscana.it/fse3>

L'Avviso e la modulistica sono reperibili alla pagina web:

<https://www.regione.toscana.it/-/piani-di-welfare-e-altre-misure-per-la-conciliazione-vita-lavoro-il-bando>

Con D.D. 15458 del 1 luglio 2024 sono state approvate [Linee guida operative per la gestione e la rendicontazione dei progetti](#)

Nella pagina web dell'Avviso è pubblicata anche [una nota di chiarimento circa le spese ammissibili e le spese non ammissibili relative ai servizi di conciliazione vita-lavoro di cui all'articolo 4 punto 2\) del testo del bando](#)

Per saperne di più:

welfare.conciliazione@regione.toscana.it

055/4384992 (lunedì e giovedì 9-13)

La campagna di comunicazione



COESIONE ITALIA 2014-2020 TOSCANA

Cofinanziato dall'Unione europea

Regione Toscana

Una buona azienda la riconosci subito

Finanziamo le aziende per la conciliazione del tempo vita-lavoro.

Con il finanziamento dei Piani di welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro, la Regione Toscana sostiene aziende e personale nella gestione della vita di tutti i giorni, agevolando la partecipazione delle donne nel mondo del lavoro.



COESIONE ITALIA 2014-2020 TOSCANA

Cofinanziato dall'Unione europea

Regione Toscana

Per consultare l'avviso

<https://www.regione.toscana.it/pr-fse-2021-2027>
<https://www.regione.toscana.it/-/piani-di-welfare-e-altre-misure-per-la-conciliazione-vita-lavoro-il-bando>

Per maggiori informazioni

Settore Lavoro - Regione Toscana
Tel. 055/4384952 (lunedì e giovedì 9.00-13.00)
welfare.conciliazione@regione.toscana.it

Una buona azienda la riconosci subito.

Finanziamo le aziende per la conciliazione del tempo vita-lavoro

Piani di welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro: un'opportunità per imprese, lavoratrici e lavoratori



Cosa è

L'attività è rivolta ai datori di lavoro che lavorano in misure di welfare aziendale per sostenere le esigenze di conciliazione tra lavoro e famiglia per il proprio personale.

L'obiettivo, cofinanziato dal Programma Regionale Fse+ 2021-2027, si propone di incentivare l'adozione di misure innovative, che migliorino il benessere dei lavoratori e, in particolare, delle lavoratrici, supportando la loro partecipazione attiva al mercato del lavoro.

L'obiettivo è non solo quello di migliorare le condizioni lavorative, ma anche di promuovere una trasformazione culturale che renda il benessere dei dipendenti una priorità strategica per le aziende.



Beneficiari

Datori di lavoro (imprese, enti, associazioni), liberi professionisti ecc. (non almeno un dipendente a sede interessata dal Piano di welfare localizzato in Toscana).



Cosa finanzia

Progetto, della durata massima di 18 mesi con le seguenti linee d'intervento:

1. Introduzione di un Piano di welfare aziendale, che preveda misure di flessibilità oraria e/o organizzativa a servizio di welfare rivolto ai dipendenti.
2. L'attuazione delle misure previste dal Piano, che possono essere:
 - Flessibilità oraria e/o organizzativa
 - servizi di cura per anziani o familiari non autosufficienti

1. servizi per l'educazione e istruzione dei figli
2. servizi di supporto dell'organizzazione familiare
3. la costruzione di reti di welfare comunitarie per l'erogazione di servizi di conciliazione, da erogare alle lavoratrici, ai lavoratori e alle loro famiglie.
4. la redazione di un Piano strategico (Sfide) 2021-2022 orientato allo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo (verso la certificazione di parità di genere)



Destinatari

Lavoratrici e lavoratori con contratto di lavoro subordinato, apprendistato, in somministrazione, soci di cooperative, tirocinanti.



Importo del finanziamento

Contributo fino a un massimo di 75.000 euro, concessa in regime di minimis nel rispetto della normativa comunitaria vigente in materia.



Come presentare la domanda

Le domande possono essere presentate entro e non oltre le ore 12:00 del 31/12/2025, sulla piattaforma della Regione Toscana.

Le domande deve essere presentate esclusivamente tramite sistema on line collegandosi all'indirizzo web <https://web2017.regione.toscana.it/web2017> al quale si può accedere con:

- SPID (Sistema di Identità Digitale)
- CIE (Carta Nazionale dei Servizi)
- CIE (Carta di Identità Elettronica)



COESIONE ITALIA 2014-2020 TOSCANA

Cofinanziato dall'Unione europea

Regione Toscana

Una buona azienda la riconosci subito.

Finanziamo le aziende per la conciliazione del tempo vita-lavoro



Grazie per l'attenzione!