

Ammontare complessivo dei premi

Personale non dirigente

I criteri per la distribuzione del premio di produttività al personale dipendente non dirigente sono fissati dal Contratto Integrativo Aziendale:

Condizione di accesso al sistema d'incentivazione del personale è il non superamento del parametro "Contributo della Camera di Commercio in c/esercizio" come quantificato annualmente nel Bilancio preventivo approvato dal Consiglio di Amministrazione con l'esclusione delle variazioni in aumento derivanti da nuove iniziative/attività anche richieste dalla Camera di Commercio successivamente all'approvazione del detto preventivo. In nessun caso dalla erogazione del premio incentivante potrà derivare il superamento del trasferimento ordinario suddetto. Ai fini della verifica sul rispetto del contributo camerale vanno considerate anche le somme per il personale dipendente. In caso di superamento del contributo camerale, l'ammontare destinato alla produttività sarà decurtato progressivamente in misura pari allo sfioramento ed in misura proporzionale per ciascun dipendente; in nessun caso dall'erogazione del premio di risultato potrà derivare il superamento del suddetto contributo in c/esercizio.

Per la determinazione del premio di produttività individuale si procede prendendo, quale base di calcolo, un importo medio annuo, conseguibile per unità FTE, determinato, in accordo con le rappresentanze sindacali, in € 4.700 al netto degli oneri previdenziali a carico dell'azienda.

Il Sistema di valutazione della produttività si sviluppa su due **parametri** stabiliti nel sistema di attribuzione degli obiettivi per erogazione incentivi approvato dal CDA:

- a) obiettivi dell'**Azienda** – punteggio attribuibile tra **140 e 200**;
- b) produttività **individuale** - punteggio attribuibile da **10 a 100** con un massimo di 10 punti per ciascuna delle 10 qualità oggetto di valutazione.

La somma dei punteggi complessivi (produttività aziendale ed individuale) ottenuti da ciascun dipendente costituisce il divisore dell'importo complessivo dei premi medi conseguibili così da individuare il valore di ciascun punto. Il premio individuale sarà determinato moltiplicando il punteggio ottenuto da ciascun dipendente per il valore come sopra calcolato. Il risultato sarà poi corretto sulla base dell'orario contrattuale (Part o Full Time) e delle assenze al netto delle ferie e dei permessi retribuiti. Ai fini del conteggio saranno considerate assenze le malattie, con l'esclusione dei casi di cui agli artt. 176 e 181 del CCNL del Terziario e degli infortuni sul lavoro, gli scioperi, la maternità facoltativa, le aspettative, i congedi matrimoniali, donazione sangue, assistenza familiari (comprese malattie bambini, l. 104), permessi per lutto e gravi infermità di cui all'art. 156 del CCNL del Terziario, permessi elettorali, permessi e congedi per studio di cui agli artt. 159 e 160 del CCNL del Terziario.

Il premio viene erogato secondo le seguenti modalità:

- anticipo pari al 35 % dell'importo medio conseguibile descritto sopra, erogato con lo stipendio del mese di marzo;
- conguaglio alla verifica degli obiettivi.

Premio di produttività 2020	
Totale teorico stimato per il 2020	€ 127.076,25
Totale anticipato	€ 44.476,72
Totale a conguaglio alla verifica degli obiettivi	
Totale distribuito	