

Ammontare complessivo dei premi

Personale Dirigente

Come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 30/01/2018 al personale dirigente, in analogia a quanto previsto per il personale non dirigente, è riconosciuto un premio di produttività, prendendo, quale base di calcolo, un importo annuo di € 15.000 al netto degli oneri a carico dell'azienda, ed applicando per analogia il meccanismo di valutazione previsto dall'accordo integrativo aziendale per incentivi del personale non dirigente del 14/02/2018.

Il sistema di valutazione si sviluppa su due parametri

- a) obiettivi **di carattere generale** relativi alla cura della realizzazione degli obiettivi dell'azienda e al monitoraggio degli obiettivi delle divisioni aziendali – punteggio attribuibile tra **140 e 200**;
- b) produttività **individuale** - punteggio attribuibile da 21 a 70 con un massimo di 10 punti per ciascuna delle 7 qualità oggetto di valutazione, sarà poi riproporzionato in centesimi al fine della corretta applicazione delle procedure operative di valutazione.

Premio di produttività 2019	
Totale teorico stimato per il 2019	€ 15.000
Totale distribuito	€ 13.000

DATI RELATIVI AI PREMI

Dirigenza	
importo medio teorico (da accordo)	15.000
Importo medio stanziato	15.000
Importo medio erogato	13.000