

Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigente (art. 20 d.lgs. 33/2013, comma2)

La metodologia per il sistema di erogazione dell'incentivo al personale dirigente segue per analogia quello del personale non dirigente ed è regolato dal Contratto Integrativo Aziendale per l'area Dirigenza.

Secondo questo sistema gli **obiettivi di carattere generale** del personale dirigente sono relativi alla cura della realizzazione degli obiettivi dell'azienda e al monitoraggio degli obiettivi delle Unità operative. Questi obiettivi con gli indicatori e target sono definiti in relazione alle strategie di medio periodo ed alle necessità contingenti di correzione di tendenze negative ovvero di incoraggiamento di quelle positive.

Per quanto riguarda la **produttività individuale** il personale dirigente sarà valutato sulle seguenti qualità individuali:

1. orientamento ai risultati
2. capacità di assumere le responsabilità proprie del ruolo in autonomia
3. compliance normativa
4. leadership
5. problem solving
6. orientamento all'innovazione
7. capacità di adattamento al cambiamento
8. capacità di valutazione dei propri collaboratori

I tre obiettivi A) obiettivi dell'azienda B) obiettivi delle Unità operative e C) obiettivi di produttività individuale vengono ponderati nella valutazione come segue:

- parametro A espressivo della performance organizzativa per il 30%
- parametro B espressivo della performance organizzativa per il 30%
- parametro C espressivo della performance individuale per il 40%

e sono così valutati:

- obiettivi dell'Azienda – punteggio attribuibile 90;
- obiettivi delle Unità Operative – punteggio attribuibile costituito dalla somma delle valutazioni delle Unità Operative max 90;
- produttività individuale – punteggio attribuibile max 120 sulla base dei parametri della scheda di valutazione allegata;

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi raggiunti dall'azienda e dalle Unità Operative sono effettuati dal Direttore sulla base della proposta dell'O.I.V. della CCIAA.

La produttività individuale è valutata dal Direttore