

Dati relativi ai premi (art. 20 d.lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Dirigente

Come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 30/01/2018 al personale dirigente, in analogia a quanto previsto per il personale non dirigente, è riconosciuto un premio di produttività, prendendo, quale base di calcolo, un importo annuo di € 15.000 al netto degli oneri a carico dell'azienda, ed applicando per analogia il meccanismo di valutazione previsto dall'accordo integrativo aziendale per incentivi del personale non dirigente del 14/02/2018.

Il sistema di valutazione si sviluppa su due parametri

- a) obiettivi **di carattere generale** relativi alla cura della realizzazione degli obiettivi dell'azienda e al monitoraggio degli obiettivi delle divisioni aziendali – punteggio attribuibile tra **140** e **200**;
- b) produttività **individuale** - punteggio attribuibile da 21 a 70 con un massimo di 10 punti per ciascuna delle 7 qualità oggetto di valutazione, sarà poi riproporzionato in centesimi al fine della corretta applicazione delle procedure operative di valutazione.

DATI RELATIVI AI PREMI

Dirigenza	
importo medio teorico (da accordo)	15.000,00
Importo medio stanziato	15.000,00
Importo medio erogato	13.444,88