

Ammontare complessivo dei premi (art. 20 d.lgs. 33/2013, comma1)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma1

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Personale non dirigente

Come da Contratto Integrativo Aziendale, al personale non dirigente assunto con il CCNL per i dipendenti di aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi (Confcommercio, CGIL, FISASCAT, UILTUCS), è riconosciuto un premio di produttività massimo, prendendo, quale base di calcolo, un importo medio annuo, conseguibile per unità FTE, determinato in € 4.700 al netto degli oneri previdenziali a carico dell'azienda. Il premio verrà erogato secondo le seguenti modalità:

- anticipo pari al 35 % dell'importo medio conseguibile di cui al paragrafo precedente, da erogarsi con lo stipendio del mese di marzo dell'esercizio di riferimento;
- conguaglio alla verifica degli obiettivi.

Premio di produttività 2019	
Totale teorico stimato per il 2019	€ 127.076,30
Totale anticipato	€ 44.522,95
Totale a conguaglio alla verifica degli obiettivi	
Totale distribuito	