

ACCORDO AZIENDALE PROMOFIRENZE AZIENDA SPECIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

Progressioni economiche all'interno del livello di appartenenza – triennio 2026-2028

Addì 10/07/2026 in Firenze, Piazza dei Giudici 3 presso la sede di PromoFirenze, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Firenze, si sono riuniti:

CISL FISASCAT Firenze e Prato rappresentata da Giuseppe Viviano;

La RSA aziendale CISL FISASCAT rappresentata da Chiara Davide, Luca Piscitello, Serena Mugnaini;

PromoFirenze, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Firenze rappresentata dal Direttore Vicario Mario Casabianca per delega del Direttore Giuseppe Salvini;

Le parti come sopra rappresentate

PREMESSO E RICHIAMATO

Il CCNL per i Dipendenti da Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi 2008 (Confcommercio, CGIL, FISASCAT, UILTUCS), come rinnovato per il triennio 2011-2012-2013, “Capo II – Livello Territoriale”, ulteriormente rinnovato per il triennio 2015-2016-2017, il Testo Unico del 30 luglio 2019 e successive modifiche, fino al rinnovo siglato dall'accordo del 22/03/2024 avente durata fino al 31/03/2027;

che PromoFirenze adotta il sopra richiamato CCNL;

l'accordo aziendale sottoscritto in data 7/04/2017;

l'accordo aziendale sottoscritto in data 22/12/2020;

l'accordo aziendale sottoscritto in data 7/12/2023;

che il personale dell'azienda speciale, altamente qualificato nell'erogazione delle consulenze e dei servizi alle imprese del territorio, si confronta quotidianamente sul mercato di riferimento risultando strategico per il supporto al tessuto economico del territorio, raggiungendo indici di performance e gradimento positivi;

che i risultati del personale dell'azienda, sia quello impiegato presso i servizi polifunzionali sia quello operante in sede, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Camera di Commercio di Firenze e dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda;

che i dipendenti dell'azienda speciale non hanno mai beneficiato di alcuna progressione economica orizzontale negli ultimi 19 anni;

CONCORDANO

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
2. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie del livello di appartenenza, le parti concordano di prevedere, con cadenza annuale, nel triennio 2026 – 2028, progressioni economiche, nella forma di superminimi contrattuali, sulla base dei requisiti e dei criteri sotto specificati, dopo avere effettuato la verifica della sussistenza delle necessarie risorse nel Bilancio di previsione dell'anno di riferimento.

3. L'attribuzione della progressione economica, che si configura come progressione all'interno del livello di appartenenza e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva.
4. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori:
- in organico dell'azienda da almeno tre anni;
 - che non abbiano beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica nella forma di superminimi. Ai fini della verifica del predetto requisito, si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
5. La partecipazione è preceduta da specifico avviso approvato con determinazione della direzione. I lavoratori partecipano compilando specifica domanda.
6. È inoltre condizione necessaria per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione, l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione della progressione viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
7. Le progressioni economiche attribuibili nell'anno per ciascun livello sono definite nella misura di 1/3 del personale, da arrotondare per eccesso o per difetto, da suddividere sin dove possibile per Livelli di appartenenza, in servizio alla data dell'avvio della procedura di ciascun anno, in coerenza con l'importo previsto per la copertura finanziaria degli stessi e che saranno di anno in anno preventivamente previsti. L'attivazione della procedura di attribuzione delle progressioni economiche di cui al presente accordo, è soggetta preliminarmente alla verifica di compatibilità economico finanziaria rilasciata per ogni anno di vigenza dell'accordo dal Collegio dei Revisori dell'azienda.
8. Le progressioni economiche saranno attribuite, fino a concorrenza del numero fissato per ciascun livello d'inquadramento, calcolate in misura proporzionale alla somma della paga base e della contingenza vigente alla data di firma dell'accordo, nelle misure seguenti:

Livello	Importo
quadri	368,24€
1 livello	338,57€
2 livello	302,00€
3 livello	267,96€

da riproporzionare in caso di applicazione a rapporti part-time, previo riassorbimento delle somme percepite oltre i minimi contrattuali che superino i seguenti limiti:

Livello	Importo
quadri	150,00€
1 livello	125,00€
2 livello	112,00€

da riproporzionare anch'essi in caso di applicazione a rapporti part-time.

9. La progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di effettuazione della procedura selettiva prevista dal presente contratto integrativo.
10. Le progressioni economiche sono attribuite previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri, valutati in centesimi:
- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Al presente criterio sono attribuiti max 45 punti sui 100 complessivi;
- b) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata in Azienda, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale nel medesimo livello d'inquadramento. Al presente criterio sono attribuiti max 35 punti sui 100 complessivi, secondo la seguente graduazione:

TABELLA 1

ESPERIENZA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Da 3 anni a 6 anni	6
Da 7 anni a 9 anni	8
Da 10 anni a 12 anni	12
Da 13 anni a 15 anni	16
Da 16 anni a 18 anni	20
Da 19 anni a 21 anni	24
Da 22 anni a 24 anni	28
Da 25 anni a 27 anni	32
Da 28 anni in poi	35

- c) curriculum professionale attestante le capacità culturali e professionali ed in particolare i titoli di studio posseduti e le abilitazioni professionali. Al presente criterio sono attribuiti max 20 punti sui 100 complessivi secondo la seguente declinazione:

TABELLA 2

TITOLI	PUNTEGGIO	
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	8 punti	
Diploma di laurea di primo livello	10 punti	
Diploma di laurea di secondo livello	12 punti	
Abilitazioni professionali/Master/Dottorato	Max 8 punti	Sono riconosciuti 2 punti in caso di abilitazioni professionali, 2 punti in caso di Dottorato e 1

		punto per ciascun master Universitario posseduto fino ad un massimo di 4 punti
--	--	---

11. Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni sono attribuiti 3 punti aggiuntivi che andranno ad integrare il punteggio complessivo ottenuto sulla base dei criteri individuati dal punto 10 del presente accordo.
12. In caso di parità dei punteggi determinati sulla base dei criteri sopra indicati, le parti stabiliscono che sarà data priorità ai partecipanti con la maggiore età anagrafica.
13. La graduatoria della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica, dovendosi procedere ad una nuova selezione per ogni anno di vigenza dell'accordo.
14. La valutazione sarà svolta da un'apposita Commissione di valutazione nominata dalla direzione aziendale che opererà secondo le modalità indicate nell'avviso.

Letto, confermato e sottoscritto:

CISL FISASCAT Firenze e Prato

Giuseppe Viviano

La RSA aziendale CISL FISASCAT

Chiara Davide, Luca Piscitello, Serena Mugnaini

Il Direttore Vicario di PromoFirenze, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Firenze

Mario Casabianca